



# DZIENNIK URZĘDOWY

## WOJEWÓDZTWA ŚLĄSKIEGO

---

Katowice, dnia 14 listopada 2012 r.

Poz. 4739

### UCHWAŁA NR XXIII/221/12 RADY MIEJSKIEJ WODZISŁAWIA ŚLĄSKIEGO

z dnia 29 sierpnia 2012 r.

**w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim**

Na podstawie art. 30 ust. 6 pkt 1 i 2 ustawy z dnia 26 stycznia 1982r. - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami), art 18 ust. 2 pkt 15, art. 40 ust. 1, art, 41 ust. 1 i art. 42 ustawy z dnia 8 marca 1990r. o samorządzie gminnym (tekst jednolity Dz.U. z 2001r. Nr 142, poz. 1591 z późniejszymi zmianami) oraz rozporządzenia Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005r. w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami), w uzgodnieniu ze związkami zawodowymi zrzeszającymi nauczycieli

#### **Rada Miejska Wodzisławia Śląskiego uchwała, co następuje:**

**§ 1.** Ustala się regulamin określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim, w brzmieniu określonym w załączniku do uchwały, który stanowi jej integralną część.

#### **§ 2.** Traci moc:

- 1) uchwała Nr XXXII/311/09 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 26 lutego 2009 roku w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim.
- 2) uchwała Nr XXXV/336/09 Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego z dnia 27 maja 2009 roku w sprawie zmiany uchwały Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego w sprawie ustalenia regulaminu określającego wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach

oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim.

§ 3. Wykonanie uchwały powierza się Prezydentowi Miasta Wodzisławia Śląskiego.

§ 4. Uchwała podlega ogłoszeniu w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

§ 5. Uchwała wchodzi w życie po upływie 14 dni od dnia ogłoszenia w Dzienniku Urzędowym Województwa Śląskiego.

Przewodniczący Rady  
Miejskiej Wodzisławia  
Śląskiego

**Jan Grabowiecki**

Załącznik do Uchwały Nr XXIII/221/12  
Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego  
z dnia 29 sierpnia 2012 r.

## REGULAMIN

**określający wysokość oraz szczegółowe warunki przyznawania dodatków: funkcyjnego, motywacyjnego, za warunki pracy i za wysługę lat, a także warunki obliczania i wypłacania wynagrodzenia za godziny ponadwymiarowe i godziny doraźnych zastępstw dla nauczycieli zatrudnionych w szkołach, placówkach oświatowych i opiekuńczo-wychowawczych, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym lub założycielskim.**

### Rozdział 1. POSTANOWIENIA OGÓLNE

§ 1. 1. Regulamin niniejszy określa wysokość stawek oraz zasady przyznawania, obliczania i wypłacania następujących składników wynagrodzenia dla nauczycieli:

- 1) dodatku funkcyjnego,
- 2) dodatku motywacyjnego,
- 3) dodatku za warunki pracy, który obejmuje:
  - a) dodatek za pracę w trudnych warunkach,
  - b) dodatek za pracę w warunkach uciążliwych,
- 4) dodatku za wysługę lat,
- 5) za godziny ponadwymiarowe oraz doraźnych zastępstw.

2. Ilekroć w regulaminie jest mowa o:

- 1) ustawie Karta Nauczyciela - rozumie się ustawę z dnia 26 stycznia 1982 roku - Karta Nauczyciela (tekst jednolity Dz.U. z 2006r. Nr 97, poz. 674 z późniejszymi zmianami),
- 2) ustawie o systemie oświaty - rozumie się ustawę z dnia 7 września 1991 roku o systemie oświaty (tekst jednolity Dz.U. z 2004r. Nr 256, poz. 2572 z późniejszymi zmianami),
- 3) rozporządzeniu - rozumie się rozporządzenie Ministra Edukacji Narodowej i Sportu z dnia 31 stycznia 2005 roku w sprawie wysokości minimalnych stawek wynagrodzenia zasadniczego nauczycieli, ogólnych warunków przyznawania dodatków do wynagrodzenia zasadniczego oraz wynagrodzenia za pracę w dniu wolnym od pracy (Dz.U. Nr 22, poz. 181 z późniejszymi zmianami),
- 4) szkole - rozumie się przedszkole, szkołę podstawową, gimnazjum, zespół szkolno-przedszkolny, zespół szkół, placówkę pracy pozaszkolnej, dla której Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym, a także placówkę opiekuńczo-wychowawczą prowadzoną lub założoną przez Miasto w zakresie dotyczącym nauczycieli, do których stosuje się przepisy ustawy Karta Nauczyciela,
- 5) nauczycielu - rozumie się nauczyciela, wychowawcę, innego pracownika pedagogicznego zatrudnionego w szkole, o której mowa w ust. 4,
- 6) uczniu - rozumie się także wychowanka,
- 7) opiekunie stażu - rozumie się przez to nauczyciela przydzielonego nauczycielowi odbywającemu staż do udzielania pomocy w przygotowaniu i realizacji planu rozwoju zawodowego oraz do opracowania projektu oceny dorobku zawodowego za okres stażu,
- 8) kadrze kierowniczej - rozumie się przez to nauczycieli, którym powierzono stanowisko dyrektora lub wicedyrektora szkoły oraz inne stanowiska kierownicze określone w statucie szkoły,

- 9) godzinie ponadwymiarowej - rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych,
- 10) godzinie doraźnego zastępstwa - rozumie się przydzieloną nauczycielowi godzinę zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych powyżej tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin zajęć dydaktycznych, wychowawczych lub opiekuńczych, której realizacja następuje w zastępstwie nieobecnego nauczyciela,
- 11) stawce zasadniczej - rozumie się wysokość minimalnej stawki wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela mianowanego z tytułem zawodowym magistra z przygotowaniem pedagogicznym.

## **Rozdział 2.**

### **DODATEK ZA WYSLUGĘ LAT**

§ 2. 1. Wysokość, warunki przyznawania dodatku za wysługę lat określają przepisy ustawy i rozporządzenia.

2. Dodatek za wysługę lat przysługuje również za dni nieobecności w pracy z powodu niezdolności do pracy wskutek choroby bądź konieczności osobistego sprawowania opieki nad dzieckiem lub członkiem rodziny, za które nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie lub zasiłek z ubezpieczenia społecznego.

## **Rozdział 3.**

### **DODATKI FUNKCYJNE**

§ 3. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownicze w szkole przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości stanowiącej sumę kwot: bazowej i za każdy oddział w szkole, naliczany jako pochodne procentowe stawki zasadniczej.

2. Liczbę procent do naliczania kwot: bazowej i za każdy oddział, o których mowa w ust. 1 określa tabela poniżej:

Lp.	Stanowisko	Liczba procent do naliczenia kwoty:		
		bazowej	za każdy oddział	
			do 12 oddziałów	13 i więcej
1	2	3	4	5
1.	Dyrektor przedszkola	25%	2%	1%
2.	Dyrektor szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego	27%		
3.	Dyrektor gimnazjum, zespołu szkół	30%		
4.	Dyrektor placówki opiekuńczo-wychowawczej	30%	-	-
5.	Dyrektor placówki pozaszkolnej	27%	-	-
6.	Wicedyrektor przedszkola	12,5%	1%	0,5%
7.	Wicedyrektor szkoły podstawowej, zespołu szkolno-przedszkolnego	13,5%		
8.	Wicedyrektor gimnazjum, zespołu szkół	15%		
9.	Kierownik świetlicy szkolnej	15%	-	-

§ 4. 1. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w § 3, przyznaje w danym roku szkolnym zgodnie z zatwierdzonym arkuszem organizacyjnym:

- 1) dyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta
- 2) wicedyrektorowi szkoły - Prezydent Miasta
- 3) kierownikowi świetlicy szkolnej - dyrektor szkoły.

§ 5. 1. Dodatek funkcyjny nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

2. Dodatek funkcyjny w kwocie ustalonej dla dyrektora szkoły przysługuje wicedyrektorowi szkoły od pierwszego dnia miesiąca kalendarzowego następującego po 3 miesiącach zastępstwa.

§ 6. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono sprawowanie funkcji wychowawcy klasy przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości 0,15% stawki zasadniczej za ucznia.

2. Dodatek funkcyjny z tytułu sprawowania funkcji wychowawcy klasy przyznaje nauczycielowi dyrektor szkoły.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje nauczycielowi w razie zaprzestania sprawowania funkcji wychowawcy klasy w trakcie miesiąca lub jej powierzenia w takim czasie. W powyższym przypadku nauczyciel otrzymuje wynagrodzenie z tego tytułu proporcjonalnie do okresu sprawowania funkcji.

§ 7. 1. Nauczycielowi, któremu powierzono na podstawie art. 9c ust. 4 ustawy Karta Nauczyciela sprawowanie funkcji opiekuna stażu przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości 2% stawki zasadniczej.

2. Prawo do dodatku, o którym mowa w ust. 1 ustaje w chwili zakończenia postępowania kwalifikacyjnego lub egzaminacyjnego - w trybie określonym w art. 9b ustawy Karta Nauczyciela.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przydziela dyrektor szkoły.

4. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje za okres przerw w odbywaniu stażu przez nauczyciela z powodów określonych w art. 9d ust. 5 ustawy Karta Nauczyciela, w okresie nie usprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 8. 1. Nauczyciel, któremu powierzono sprawowanie funkcji doradcy metodycznego lub nauczyciela konsultanta przysługuje miesięcznie dodatek funkcyjny w wysokości 15% stawki zasadniczej.

2. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 przyznaje Prezydent Miasta na wniosek Wydziału Edukacji.

3. Dodatek funkcyjny, o którym mowa w ust. 1 nie przysługuje w okresie nieusprawiedliwionej nieobecności w pracy, w okresie urlopu dla poratowania zdrowia, za okres urlopu bezpłatnego, w okresach, za które nie przysługuje wynagrodzenie zasadnicze oraz od pierwszego dnia miesiąca następującego po miesiącu, w którym nauczyciel zaprzestał pełnienia z innych powodów obowiązków, do których jest przypisany ten dodatek, a jeżeli zaprzestanie pełnienia obowiązków nastąpiło od pierwszego dnia miesiąca - od tego dnia.

§ 9. Przy zbiegu praw do dodatku funkcyjnego z kilku tytułów wypłaca się wszystkie dodatki łącznie.

#### **Rozdział 4. DODATEK MOTYWACYJNY**

§ 10. 1. Dodatek motywacyjny przyznaje się nauczycielowi uwzględniając warunki określone w § 6 rozporządzenia.

2. Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla nauczyciela brane są pod uwagę:

- 1) udokumentowana działalność oraz osiągnięcia dydaktyczne, wychowawcze i opiekuńcze, w tym:
  - a) wyniki klasyfikacji, sprawdzianów oraz egzaminów kończących dany etap edukacyjny,
  - b) osiągnięcia w pracy z uczniami zdolnymi lub uczniami mającymi trudności w nauce,
  - c) osiągnięcia uczniów w konkursach przedmiotowych, olimpiadach, zawodach sportowych oraz przeglądach artystycznych,

- d) prowadzenie działalności wychowawczej i opiekuńczej w szkole,
  - e) podejmowanie innowacyjnych metod działania w zakresie nauczania, wychowania oraz opieki,
  - f) organizowanie imprez szkolnych oraz konkursów i zawodów sportowych,
  - g) działalność mająca na celu zapobieganie i zwalczanie patologii społecznych wśród dzieci i młodzieży,
- 2) jakość świadczonej pracy związanej z dodatkowymi zadaniami lub zajęciami:
- a) wzbogacanie własnego warsztatu pracy,
  - b) podnoszenie kwalifikacji i samokształcenie,
  - c) organizowanie i rozwijanie różnych form współdziałania szkół,
- 3) ocena pracy nauczyciela,
- 4) zaangażowanie w realizację czynności i zajęć wynikających z zadań statutowych szkoły,
- 5) wprowadzanie innowacji i eksperymentów pedagogicznych,
- 6) współpraca z rodzicami i środowiskiem lokalnym,
- 7) przestrzeganie dyscypliny pracy oraz sumienne wywiązywanie się z nałożonych obowiązków.

**§ 11. 1.** Przy ustalaniu wysokości dodatku motywacyjnego dla dyrektora szkoły uwzględnia się kryteria, o których mowa w § 10 oraz osobisty wkład pracy w zakresie organizacji i zarządzania szkołą nie wynikający z obowiązków dyrektora określonych w ustawie o systemie oświaty, w szczególności:

- 1) osiągnięte wyniki dydaktyczne przez uczniów szkoły, w tym ze sprawdzianów i egzaminów kończących dany etap edukacyjny,
- 2) osiągnięcia uczniów w olimpiadach, konkursach przedmiotowych i zawodach sportowych,
- 3) podejmowanie działań mających na celu promowanie szkoły,
- 4) wzorowe organizowanie uroczystości szkolnych i środowiskowych,
- 5) współpraca ze środowiskiem oraz instytucjami lokalnymi,
- 6) prawidłowa polityka kadrowa oraz realizacja zadań szkoły wynikających z przepisów prawa oświatowego,
- 7) tworzenie właściwych i bezpiecznych warunków do nauczania i wychowania oraz rozwoju ucznia,
- 8) właściwe i oszczędne gospodarowanie środkami finansowymi, pozyskiwanie środków pozabudżetowych, w tym pochodzących z Unii Europejskiej oraz ich właściwe wykorzystanie na cele szkoły,
- 9) estetykę i utrzymanie obiektu szkolnego w należyтым porządku, w tym stanu technicznego urządzeń i obiektu oraz nadzór i realizację bieżących remontów,
- 10) przestrzeganie dyscypliny budżetowej w ramach zatwierdzonego budżetu.

**§ 12. 1.** Dodatku motywacyjnego nie przyznaje się nauczycielowi:

- 1) który, otrzymał negatywną ocenę pracy,
- 2) w stosunku, do którego organ nadzoru pedagogicznego zgłosił zastrzeżenia w sprawie funkcjonowania kierowanej przez niego szkoły,
- 3) w stosunku, do którego organ prowadzący stwierdził uchybienia w działalności kierowanej przez niego szkoły w zakresie spraw administracyjnych i finansowych określonych w ustawie o systemie oświaty.

**§ 13. 1.** Dodatek motywacyjny ustala się w wysokości:

- 1) do 50% stawki zasadniczej miesięcznie nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły,
- 2) do 25% stawki zasadniczej miesięcznie nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły,
- 3) do 20% stawki zasadniczej miesięcznie nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownika świetlicy szkolnej i nauczycielowi szkoły.

**§ 14. 1.** Wysokość dodatku motywacyjnego w przedziałach określonych w § 13 przyznaje:

- a) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko dyrektora szkoły - Prezydent Miasta na wniosek Wydziału Edukacji,
- b) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko wicedyrektora szkoły - dyrektor szkoły,
- c) nauczycielowi, któremu powierzono stanowisko kierownika świetlicy szkolnej oraz pozostałym nauczycielom szkoły - dyrektor szkoły.

2. Dodatek motywacyjny przyznaje się na okresy od 1 stycznia do 31 sierpnia i od 1 września do 31 grudnia.

3. Dodatek motywacyjny może być przyznany nauczycielowi po raz pierwszy po roku pracy w danej szkole, za wyjątkiem nauczycieli przeniesionych w trybie art. 18 ustawy Karta Nauczyciela.

## **Rozdział 5. WYNAGRODZENIE ZA WARUNKI PRACY**

**§ 15. 1.** Nauczycielowi przysługują dodatki za pracę w warunkach trudnych, uciążliwych.

2. Wysokość dodatku za warunki pracy, o którym mowa w ust. 1 uzależniona jest od:

- 1) stopnia trudności, uciążliwości realizowanych prac lub zajęć,
- 2) wymiaru czasu pracy w warunkach, o których mowa w ust. 1.

3. Wykaz trudnych i uciążliwych warunków pracy stanowiących podstawę do przyznania z tego tytułu dodatku określają odrębne przepisy.

4. Ustala się trzy kategorie zatrudnienia, które uprawniają do dodatku za pracę w trudnych i uciążliwych warunkach, w wysokości:

- 1) I kategoria - 5% stawki zasadniczej,
- 2) II kategoria - 10% stawki zasadniczej,
- 3) III kategoria - 15% stawki zasadniczej.

5. Zgodnie z wykazem prac ustalonym w rozporządzeniu za pracę w trudnych warunkach, w szkołach, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym, w wysokości określonej w poszczególnych kategoriach, o których mowa w ust. 4 uprawnionym do dodatku jest nauczyciel który:

- 1) prowadzi indywidualne nauczanie dziecka zakwalifikowanego do kształcenia specjalnego - kat. III,
- 2) zajmuje stanowisko wychowawcy świetlicy profilaktyczno-wychowawczej - kat. II,
- 3) prowadzi zajęcia dydaktyczne w klasach przysposabiających do pracy zawodowej - kat. I.

6. Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje również nauczycielowi:

- 1) prowadzącemu zajęcia w klasach łączonych w szkołach podstawowych, w wysokości 15% stawki zasadniczej,
- 2) prowadzącemu zajęcia dydaktyczne dwujęzyczne w oddziałach dwujęzycznych, w wysokości 40% stawki zasadniczej.

**§ 16.** Dodatek za trudne warunki pracy przysługuje nauczycielom za faktycznie przepracowane godziny pracy oraz za okres niewykonywania pracy, za który przysługuje wynagrodzenie jak za urlop wypoczynkowy.

**§ 17. 1.** Dodatek za prace w warunkach uciążliwych w wysokości ustalonej dla odpowiedniej kategorii określonej w § 15 ust. 4 przyznaje się nauczycielowi, który:

- 1) prowadzi zajęcia dydaktyczne z dziećmi i młodzieżą, których stopień niepełnosprawności został określony w § 2 rozporządzenia Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 1 lutego 2002 roku w sprawie kryteriów oceny niepełnosprawności u osób w wieku do 16 roku życia (Dz.U. Nr 17, poz. 162 z późniejszymi zmianami) - kat. II.
- 2) prowadzi zajęcia w oddziałach w publicznych zakładach opieki zdrowotnej - kat. II.

2. Dodatek za pracę w warunkach uciążliwych określonych w ust. 1 oraz za pracę w warunkach trudnych, określonych w § 15 ust. 5 pkt. 1 przysługuje nauczycielowi w odpowiedniej części, jeżeli nauczyciel realizuje w warunkach trudnych lub uciążliwych tylko część obowiązującego wymiaru godzin lub jeżeli jest zatrudniony w niepełnym wymiarze godzin.

§ 18. Wysokość dodatku za warunki pracy z uwzględnieniem warunków, o których mowa w § 15 ust. 2 ustala dla nauczyciela dyrektor szkoły, a dla dyrektora szkoły Prezydent Miasta.

### **Rozdział 6.**

#### **WYNAGRODZENIE ZA GODZINY PONADWYMIAROWE I DORAŻNYCH ZASTĘPSTW**

§ 19. 1. Wynagrodzenie za 1 godzinę ponadwymiarową oblicza się, dzieląc odpowiednią, minimalną stawkę wynagrodzenia zasadniczego nauczyciela określoną w tabeli, stanowiącą załącznik do w/w rozporządzenia MEN przez miesięczną liczbę godzin, będącą iloczynem tygodniowego obowiązkowego wymiaru godzin (określonego w art. 42 ust. 3 Karty Nauczyciela lub na podstawie art. 42 ust. 7) przez 4,16 - z zaokrągleniem do pełnych godzin, w ten sposób, że czas zajęć do 0,5 godziny pomija się, a co najmniej 0,5 godziny liczby się za pełną godzinę.

2. Wynagrodzenie za 1 godzinę dorażnych zastępstw ustala się na zasadach określonych w ust. 1 jeżeli są realizowane zgodnie z tygodniowym planem zajęć.

§ 20. 1. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe przydzielone w arkuszu organizacyjnym:

- 1) nie przysługuje za dni, w których nauczyciel nie realizuje zajęć z powodu przerw przewidzianych przepisami o organizacji roku szkolnego, rozpoczynania lub kończenia zajęć w środku tygodnia, za dni usprawiedliwionej nieobecności w pracy oraz powziętej informacji o nieobecności dziecka nauczanego indywidualnie.
- 2) przysługuje za dni, w których nauczyciel nie mógł realizować zajęć z przyczyn leżących po stronie pracodawcy, w szczególności w związku z:
  - a) zawieszeniem zajęć z powodu epidemii lub mrozów,
  - b) wyjazdu dzieci na wycieczki lub imprezy,
  - c) nie zgłoszoną nieobecnością dziecka nauczanego indywidualnie.

2. Nauczyciele sprawujący opiekę nad dziećmi wyjeżdżającymi do innych miejscowości w ramach "zielonych szkół" otrzymują wynagrodzenie w takiej wysokości jakby prowadzili zajęcia w szkole, w ilości przydzielonej w arkuszu organizacyjnym i za sprawowanie opieki nad dziećmi, jak za 10 godzin ponadwymiarowych tygodniowo proporcjonalnie do ilości tygodni trwania "zielonej szkoły".

3. Nauczycielom zajmującym stanowiska kierownicze, sprawującym w dniu wolnym od pracy nadzór nad przebiegiem zajęć dydaktyczno-wychowawczych i opiekuńczych nie przysługuje z tego tytułu dodatkowe wynagrodzenie.

4. Wynagrodzenie za godziny ponadwymiarowe, godziny dorażnych zastępstw oraz dodatki za warunki pracy wypłaca się z dołu, czyli po upływie miesiąca za który przysługuje.

### **Rozdział 7. NAGRODY**

§ 21. Kryteria i tryb przyznawania nagród Prezydenta Miasta oraz Dyrektora Szkoły dla nauczycieli za ich osiągnięcia dydaktyczno-wychowawcze określa odrębna uchwała Rady Miejskiej Wodzisławia Śląskiego w przedmiotowej sprawie.

### **Rozdział 8. PRZEPISY KOŃCOWE**

§ 22. Środki finansowe na zabezpieczenie składników wynagrodzenia w granicach określonych niniejszym regulaminem dla nauczycieli szkół, dla których Miasto Wodzisław Śląski jest organem prowadzącym określi Prezydent Miasta, w ramach uchwalonego budżetu.

§ 23. 1. Wynagrodzenie nauczycieli urlopowanych do pracy w związkach zawodowych określają odrębne przepisy.



---

2. W sytuacjach nie unormowanych w niniejszym regulaminie mają zastosowanie przepisy ustawy Karta Nauczyciela i ustawy Kodeks Pracy oraz przepisy wykonawcze do tych ustaw.